

МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ РЕСПУБЛИКИ ТЫВА
ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ
РЕСПУБЛИКИ ТЫВА «УЛУГ-ХЕМСКИЙ МЕЖКОЖУУННЫЙ МЕДИЦИНСКИЙ
ЦЕНТР им. А.Т.БАЛГАНА»
(ГБУЗ РТ «УЛУГ-ХЕМСКИЙ ММЦ»)

ПРИКАЗ

от «28» 04. 2026 г.

г. Шагонар

№ 20912

Об утверждении положения о наставничестве в
ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ»

В соответствии с приказом Министерства здравоохранения Российской Федерации от 05 марта 2026 г. №167н «Об утверждении Положения о наставничестве здравоохранения», постановлением Правительства Республики Тыва от 30 октября 2015 г. № 494 «Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных медицинских организаций Республики Тыва», Положением о Министерстве здравоохранения Республики Тыва, утвержденным Постановлением Правительства Республики Тыва от 18 апреля 2013 г. № 228 и в целях подготовки молодых специалистов к самостоятельному выполнению должностных обязанностей, минимизации периода их адаптации к занимаемой должности, помощи в их профессиональном становлении, приобретении профессиональных знаний и навыков выполнения должностных обязанностей (врачей, медицинских сестер) в первые годы их работы в ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ», **ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить прилагаемое Положение о наставничестве;
2. Ооржак Ш.А., начальнику отдела делопроизводства и кадровой политики:
 - 2.1. представить в отдел кадрового обеспечения Министерства здравоохранения Республики Тыва утвержденные Положения о наставничестве внутри медицинской организации;
 - 2.2. направить в отдел кадрового обеспечения Министерства здравоохранения Республики Тыва утвержденные списки наставников и молодых специалистов.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя главного врача по лечебной работе Серго Б.М..
4. Секретарю Хомушку В.В. выдать копию и ознакомить данный приказ под роспись.

/ Главный врач

Серго

Л.Ы. Куулар

ПОЛОЖЕНИЕ о наставничестве в ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее Положение о наставничестве в ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ» регулирует порядок организации наставничества в ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ» и определяет цели, задачи и порядок осуществления наставничества.

1.2. Цель наставничества – повышение профессионального мастерства и уровня компетенций молодых специалистов (врачей, медицинских сестер) в первые годы их работы в ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ», овладение нормами медицинской этики и деонтологии, повышение культурного уровня, привлечение к участию в общественной жизни медицинской организации.

2. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ НАСТАВНИЧЕСТВА В ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ»

2.1. С целью изучения специфики работы и адаптации в коллективе к наставничеству должны быть привлечены опытные специалисты ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ», имеющие первую или высшую квалификационную категорию со стажем работы не менее 10 лет.

2.2. Списочный состав и Совет наставников утверждаются главным врачом ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ» по представлению заместителя главного врача по лечебной работе, заместителю главного врача по поликлинической работе, заместителя главного врача по материнству и детству и главной медицинской сестры.

2.3. При выборе кандидатур наставников руководствуется следующими характеристиками:

- стаж работы – от десяти и более лет;
- первой или высшей квалификационной категории;
- профессиональные знания;
- практический опыт;
- общепризнанные личные профессиональные достижения;
- авторитет среди коллег.

2.4. Наставник назначается главным врачом, на основании добровольного согласия сторон. Сроки наставничества устанавливаются индивидуально, но не менее 1 года. При необходимости сроки наставничества могут быть продлены.

Критериями соответствия роли наставника следует считать:

- способность обучать и мотивировать;
- умение, выявить и оценить качества личности наставляемого, которые нуждаются в развитии;
- готовность оказать помощь и поддержку в адаптации к производственной среде;

- способность применять современные подходы к обучению;
- способность служить положительной моделью в профессии и общении.

Не рекомендуется привлекать к наставнической работе медицинских работников, имеющих дисциплинарные взыскания.

2.5. Утверждение кандидатуры наставника производится приказом главного врача ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ» не позднее двух недель со дня назначения на должность молодого специалиста. Основанием для издания приказа является ходатайство заместителя (заведующего) структурного подразделения при обоюдном согласии наставника и молодого специалиста, в отношении которого будет осуществляться наставническая работа (приложение № 1 к Положению).

2.6. Замена наставника производится согласно приказу главного врача ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ» на основании заявления заместителя (заведующего) структурного подразделения:

- в случае прекращения наставником трудовых отношений с ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ»;
- при переводе (назначении) наставника или молодого специалиста в другое отделение или на иную должность;
- при привлечении наставника к дисциплинарной ответственности;
- при психологической несовместимости наставника и молодого специалиста.

В данном случае, при наличии уважительных причин, признанных заместителем (заведующим) структурного подразделения, в котором осуществляется наставничество. Инициатором замены может выступить либо наставник, либо молодой специалист, в отношении которого осуществляется наставническая работа;

- по иным основаниям при наличии обстоятельств, препятствующих осуществлению процесса профессионального становления молодого специалиста.

2.7. На весь период наставничества между наставником и молодым специалистом заключается соглашение в письменной форме «О трудовом сотрудничестве».

2.8. Наставник составляет индивидуальный план и проводит оценку эффективности работы молодого специалиста (приложение № 2 к Положению).

2.9. В течение десяти календарных дней по окончании срока наставничества, установленного приказом главного врача ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ»:

наставник готовит отчет о результатах работы молодого специалиста, в отношении которого осуществлялось наставничество (приложение № 3 к Положению);

молодой специалист готовит отчет о процессе прохождения наставничества и работе наставника и представляет главному врачу ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ». При необходимости молодому специалисту, даются конкретные рекомендации по дальнейшему повышению профессионального мастерства (приложение № 4 к Положению).

Отчет об итогах наставничества после его рассмотрения главным врачом ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ» приобщается к личному делу молодого специалиста, в отношении которого осуществлялось наставничество.

2.10. Права и ответственность наставников и молодых специалистов основываются на правах и ответственности сотрудников ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский

ММЦ», определенных законодательством Российской Федерации и Республики Тыва и соответствующими должностными обязанностями.

2.11. Контроль процесса наставничества осуществляется заместителем (заведующим) структурного подразделения и главной медицинской сестрой.

2.12. Главный врач ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ» устанавливает надбавку к должностному окладу за наставничество медицинским работникам, осуществляющим функции наставника в отношении молодых специалистов, в размере 15 процентов от должностного оклада.

3. ЗАДАЧИ

3.1. Организация и проведение работы по оказанию помощи молодым специалистам в становлении индивидуальных профессиональных навыков, овладении нормами медицинской этики и деонтологии, повышении общеобразовательного и культурного уровня, привлечению к участию в общественной жизни ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ».

3.2. Воспитание молодых специалистов на примерах работы лучших работников ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ», достигших высоких производственных показателей. Использование личного примера наставника в воспитании молодых специалистов.

3.3. Ознакомление с историей ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ», задачами по оказанию медицинской помощи населению.

3.4. Вовлечение молодых специалистов в выполнение научно-практической работы.

3.5. Формирование у молодых специалистов высокой ответственности за выполняемую работу, стремления к постоянному совершенствованию, изучению и внедрению в практику новых современных методов лечения, диагностики и профилактики.

3.6. Постоянное совершенствование форм и методов наставничества.

3.7. Изучение и внедрение передового опыта наставничества других организаций здравоохранения.

3.8. Ведение установленной документации (индивидуальный план мероприятий по наставничеству, отчет наставника о результатах работы молодого специалиста, в отношении которого осуществлялось наставничество, отчет молодого специалиста, в отношении которого осуществлялось наставничество, о процессе прохождения наставничества и работе наставника).

В своей работе наставник руководствуется Положением о наставничестве, договором о трудовом сотрудничестве, должностной инструкцией.

3.9. Наставник обязан:

максимально индивидуализировать процесс воспитания молодого специалиста;

составлять план работы с молодым специалистом и оценивать ее эффективность;

просто и доступно акцентировать внимание молодого специалиста на проблемных вопросах и своевременно их устранять, ненавязчиво поддерживать, осуществлять помощь в утверждении профессионального мастерства, уметь выслушать;

содействовать ознакомлению молодого специалиста с его должностными обязанностями;

ознакомить с основными направлениями деятельности, полномочиями и организацией работы в ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ», в выполнении распоряжений и указаний, связанных с его служебной деятельностью;

передавать молодому специалисту, накопленный опыт профессионального мастерства, обучать наиболее рациональным приемам и передовым методам работы;

докладывать заместителю (заведующему) структурного подразделения о процессе адаптации молодого специалиста, его дисциплине и поведении, результатах его профессионального становления;

составлять отчет по итогам наставнической работы.

3.10. Наставник имеет право:

подавать предложения аттестационной комиссии при проведении аттестации, при решении вопросов о выдвижении, перемещении, определении соответствия занимаемой должности молодого специалиста;

принимать участие в обсуждении вопросов, связанных со служебной деятельностью, вносить предложения заместителю (заведующему) структурного подразделения о поощрении молодого специалиста, применении мер воспитательного и дисциплинарного воздействия, а также по другим вопросам, требующим решения руководителей.

За ненадлежащее исполнение обязанностей по наставничеству, наставник может быть отстранен от данной работы, а также привлечен в установленном порядке к дисциплинарной ответственности.

3.11. Молодой специалист обязан:

выполнять правила внутреннего трудового распорядка ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ» и руководствоваться в работе должностной инструкцией;

в соответствии с поставленными задачами, овладеть необходимыми профессиональными навыками, изучить основы Устава ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ», получить и использовать в работе необходимую информацию о действующих законодательных и нормативных документах, регламентирующих деятельность ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ» и конкретного специалиста;

максимально использовать опыт и знания наставника для овладения профессией, ознакомления с особенностями работы в ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ»;

проявлять дисциплинированность, организованность и культуру в работе;

дорожить честью своего коллектива, с достоинством вести себя на работе и вне работы, активно участвовать в общественной жизни коллектива.

3.12. Молодой специалист имеет право:

пользоваться имеющейся в ГБУЗ РТ «Улуг-Хемский ММЦ» служебной, нормативной, учебно-методической документацией по вопросам служебной деятельности;

в индивидуальном порядке обращаться к наставнику за советом, помощью по вопросам, связанным со служебной деятельностью;

при невозможности установления личного контакта с наставником выходить с соответствующим ходатайством о его замене к руководителю структурного подразделения.